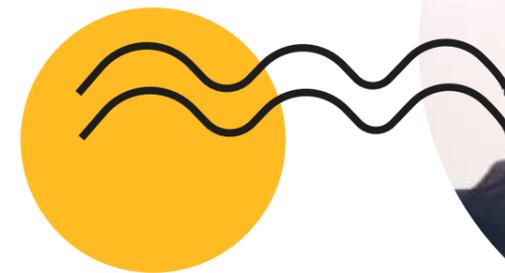


**EXPERIENCIAS
DE APRENDIZAJE A
PRUEBA DE FUTUROS
INCIERTOS.**

REPORTE ANUAL
2023





ÍNDICE

01.

**COMUNICACIÓN SOBRE
INVOLUCRAMIENTO**

Página 03

02.

**OBJETIVOS DE
DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Página 04

03.

**EXPERIENCIAS
DE APRENDIZAJE A
PRUEBA DE FUTUROS
INCIERTOS**

Página 06

04.

**CÓMO MEDIMOS
NUESTRO IMPACTO**

Página 07

05.

**PROGRAMAS QUE
CAMBIAN VIDAS**

Página 11

06.

**ALIANZAS Y REDES
INTERNACIONALES**

Página 31





Nos encontramos en un mundo en constante evolución, caracterizado por un futuro lleno de incertidumbre y una creciente complejidad. En este contexto, **el valor del aprendizaje es aún más evidente ya que tiene el poder de transformar nuestras vidas, comunidades y lograr un desarrollo sostenible.**

En Eidos Global, nos encontramos a la **vanguardia en la creación de experiencias de aprendizaje innovadoras** y de gran impacto que acompañan a las personas en todo el mundo para enfrentar desafíos, fortaleciendo sus habilidades y construyendo comunidad.

En este informe anual, celebramos nuestros logros del último año y destacamos el impacto positivo que hemos tenido en la vida de personas y comunidades de todo el mundo.

▷▷ Únete a nosotros mientras reflexionamos sobre nuestro viaje y miramos hacia el futuro con una determinación firme y un compromiso sólido de marcar una diferencia duradera, especialmente en un mundo donde la inteligencia artificial desempeña un papel cada vez más influyente, y donde es esencial empoderar a las personas con habilidades tanto socioemocionales como técnicas para prosperar en este nuevo paradigma.

01 COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO

Querida Comunidad,

Es un placer dar inicio a nuestro viaje anual a través de las páginas de nuestro reporte del 2023.

En **Eidos Global**, consideramos que la **humanidad es la esencia que impulsa nuestro compromiso con la educación**. Nos enorgullece compartir con ustedes nuestro progreso en la promoción de habilidades para la vida y el trabajo, con un enfoque firme en la sostenibilidad, el respeto y el fomento de habilidades humanas.

Este no es un reporte más. En las próximas páginas, además de compartir con ustedes nuestro impacto, y cómo hemos trabajado en vistas a la Agenda 2030 los ODS que resuenan más con nuestro propósito, queremos presentarte a algunos aprendices que pasaron por nuestras formaciones. ¿Por qué? Porque son sus historias las que nos motivan cada día a seguir adelante con nuestra misión, **porque sabemos el poder que tiene la educación para transformar nuestras vidas y el futuro**.

Conocerás a Arturo y a Ivonne, quienes se formaron en Reskilling Latam, y hoy sumaron habilidades digitales básicas para el mundo del empleo. A Sandra y a Shamela, quienes dieron sus primeros pasos en la programación front-end en Código Pa'Lante.



También leerás la historia de Lizbeth, aprendiz de FOCO Latam, donde descubrió la magia del mundo de la producción audiovisual. Y en SilverTech, un programa que dió y seguirá dando muchos frutos, te presentaremos a Adolfo, que pasó por el curso de Testing y perdió el miedo a aprender después de los 50 años.

Este informe anual nos encuentra cumpliendo 15 años. Un largo camino recorrido, donde año a año fuimos afianzando nuestro lema **“always learning”**, porque es la única forma de crecer: **siempre con curiosidad y apertura al aprendizaje**.

Aquí abrimos la ventana para que conozcas a nuestra comunidad, donde docentes y tutores, junto con aprendices, trabajan en red y colaboración. En este reporte celebramos los logros y reconocemos las áreas donde debemos seguir creciendo. **Nuestra travesía hacia el futuro es guiada por la empatía, el respeto y el**

cuidado de las personas, pilares fundamentales para Eidos Global y toda la Tribu con la que conformamos la organización.

Por último, y no menos importante, en este informe, podrán conocer cómo la incorporación de la inteligencia artificial (AI) ha ampliado y potenciado nuestras posibilidades, y cómo continuamos en la búsqueda de **experiencias de aprendizaje más poderosas, significativas y adaptadas a un mundo en constante cambio**.

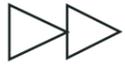
Les agradecemos por su confianza y participación en nuestro compromiso con la educación y la construcción de un futuro inclusivo y equitativo.

Con cariño,



Agustín Batto Carol

Fundador de Eidos Global



02. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



En **Eidos Global** reconocemos la interconexión entre el desarrollo económico, social y ambiental, y entendemos que nuestro impacto va más allá de las **fronteras de nuestras operaciones directas**. Abordamos la sostenibilidad desde una perspectiva integral, considerando no solo el impacto directo de nuestras actividades, sino también su alcance en la sociedad y el ambiente.

Nuestra labor se alinea estrechamente con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas**, asumiendo el compromiso de contribuir a metas específicas que promueven la educación de calidad, la igualdad de género, el trabajo decente y crecimiento económico, entre otros objetivos.



Modelo de valor:

Desarrollamos e implementamos experiencias de aprendizaje con el fin de capacitar a todas las personas para un mundo más justo, equitativo y sustentable. Tenemos un modelo centrado en las personas que apoya y construye la vitalidad económica de las comunidades locales, facilitando y promoviendo a través de nuestros programas el empoderamiento económico de personas en situación de vulnerabilidad, marginadas y que pertenecen a grupos con subempleo crónico.

Mediante un diagnóstico de los impactos reales y potenciales de nuestro modelo de valor, identificamos los siguientes objetivos como relevantes: **ODS 4, ODS 5, ODS 8, ODS 10 y ODS 17**.



ODS



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

5 IGUALDAD DE GÉNERO
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Metas Desde Eidos

4.3
1689 personas +50 participaron en formaciones para desarrollar sus habilidades digitales empleables.
221 jóvenes en situación de vulnerabilidad socioeconómica participaron de una formación introductoria en producción audiovisual.
1870 migrantes participaron de una formación en diseño web front-end y programación básica.
4712 formadores formados en habilidades y herramientas pedagógicas para replicar un curso de habilidades digitales en su comunidad.

4.4
4288 estudiantes completaron programas de capacitación en habilidades digitales empleables.
8405 personas participaron en formaciones para desarrollar sus habilidades digitales empleables.
221 jóvenes participaron de una formación introductoria en producción audiovisual.
Desarrollo de 1 academia virtual con 13 cursos asincrónicos sobre empleabilidad, emprendimiento, habilidades digitales y socioemocionales.

4.5
Desarrollo e implementación de 11 programas gratuitos, garantizando su acceso igualitario.

5.B
Más de 2500 mujeres completaron programas de capacitación en habilidades empleables.
Más de 5200 mujeres participaron en formaciones para desarrollar sus habilidades empleables.

8.5
121 personas empleadas luego de haber participado en una de nuestras formaciones.
Más de 60 empresas y organizaciones que forman parte de la Comunidad SilverTech

10.2
815 estudiantes migrantes y 1233 personas +50 completaron programas de capacitación en habilidades digitales empleables.
1870 personas migrantes, 221 jóvenes en situación de vulnerabilidad socioeconómica y 1689 personas +50 participaron en formaciones para desarrollar habilidades empleables.
Más de 60 empresas y organizaciones ya forman parte de la Comunidad SilverTech.
15 jóvenes de Qatar diseñaron recomendaciones sobre Educación + IA.

17.17
152 alianzas para la consecución de nuestros programas.

Metas Desde Eidos

4.B
Desarrollo e implementación de 11 programas gratuitos.
8405 personas participaron de manera gratuita en nuestros programas.

4.C
4680 formadores capacitados en habilidades y herramientas pedagógicas para replicar un curso de habilidades digitales en su comunidad.

8.6
159 jóvenes completaron programas de capacitación en habilidades digitales o audiovisuales empleables.
221 jóvenes participaron en formaciones para desarrollar sus habilidades digitales o audiovisuales empleables.

03. EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE A PRUEBA DE FUTUROS INCIERTOS

ENFOQUE EIDOS

¿Cómo diseñamos experiencias de aprendizaje en Eidos?



En Eidos Global, el concepto de humanidad es la base que guía nuestra forma de relacionarnos, de enseñar, de aprender y de vivir.

Hemos recopilado nuestras prácticas de 15 años de diseño de experiencias educativas en una guía que resume cómo pensamos y cómo creamos una perspectiva de "Aprendizaje Humanizado".

Nuestras formas preferidas de diseñar programas están basadas en el aprendizaje significativo, experiencial, y de educación "liberadora", con un fuerte foco en el desarrollo de habilidades. Organizaciones internacionales como OCDE y UNESCO nos guían y acompañan en este camino.

El **aprendizaje humanizado** se da a través de experiencias que fomentan la confianza y el cuidado, en las que las personas en rol de aprendices desempeñan un papel activo en conexión con las comunidades en las que viven.



La **conexión con la comunidad** consiste en fomentar la pertenencia y el significado a través de la empatía y el compromiso en un mundo interconectado. Fomentar la confianza y el cuidado consiste en crear espacios seguros, donde se prioriza el diálogo, la escucha activa y el respeto a la diversidad.



"Always Learning" es nuestro lema, aunque en realidad creemos que es mucho más que eso: **es una filosofía que nos guía en un mundo en constante cambio, donde el aprendizaje continuo y a lo largo de la vida se convierte en una herramienta no sólo potente sino también necesaria para navegarlo y prosperar.**



04.

CÓMO MEDIMOS NUESTRO IMPACTO

Para asegurar que nuestros programas generan un impacto significativo sostenible y alcancen los objetivos establecidos, **en Eidos Global nos enfocamos en evaluar múltiples dimensiones críticas en cada experiencia educativa.**

CATEGORÍAS DE IMPACTO

Para evaluar de manera exhaustiva el impacto de nuestros programas en Eidos Global, identificamos diversas categorías de impacto que reflejan tanto la profundidad como la durabilidad del cambio generado.



La categoría **"Alcance indirecto" (Indirect reach)** indica el número de personas que se benefician indirectamente de una actividad o recurso de Eidos destinado a aumentar su capacidad para prosperar en futuros inciertos.



La categoría **"Alcanzado" (Reached)** se enfoca en la cantidad de personas que han interactuado con Eidos con el objetivo de participar en alguna de nuestras iniciativas, brindándonos una idea de la extensión de nuestro alcance.



Así mismo, **"Conectado" (Connected)** mide el número de personas que han participado en nuestras actividades o utilizado un recurso Eidos, reflejando el grado de interacción e involucramiento en nuestros programas.



Más allá de la participación, la categoría **"Potenciado" (Improved)** cuantifica aquellas personas que han experimentado una mejora sustancial en habilidades y competencias relevantes para un mundo en constante cambio. Esta categoría se desglosa en subcategorías como habilidades adquiridas, transformación de estructuras mentales, gestión de carrera mejorada, certificaciones y experiencia laboral obtenida.



Finalmente, **"Transformado" (Transformed)** representa el nivel más alto de impacto, dando cuenta de cambios perdurables en las condiciones de vida de las personas participantes, como la resiliencia en su carrera, el reingreso a la educación formal, o el inicio o crecimiento de un negocio propio.



Lo que hacemos se explica mejor con ejemplos que con palabras.

A continuación podrás encontrar un resumen gráfico de nuestro impacto anual y el detalle de todos los programas implementados en **2023**.

 **8.405** personas conectadas

 **7.642** personas potenciadas

 **121** personas transformadas

 **4** Alianzas Globales de las que formamos parte: GEC; Decents Jobs for Youth; Learning Compass; y, Clic

 **76,2** NPS (Nivel de lealtad de aprendices)

+421K personas alcanzadas de manera indirecta



+43K personas alcanzadas de manera directa

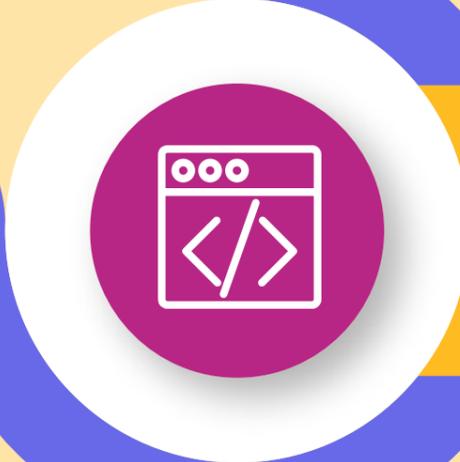
+150 organizaciones aliadas



+75 países



11 programas



NUESTRO IMPACTO EN

2023

UN AÑO EN NÚMEROS



LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

En esta sección nos enorgullece presentar los **logros alcanzados a lo largo del año** por nuestro compromiso continuo de generar un impacto positivo en las vidas de las personas para las que trabajamos día a día. Compartimos los premios y reconocimientos que hemos recibido, así como nuestra participación en espacios de valiosas alianzas y colaboraciones con actores destacados que enriquecen nuestra labor y nos impulsan hacia un futuro próspero.

- Presentamos el informe ["Los futuros que construimos: habilidades y competencias para los futuros de la educación y el trabajo"](#) junto a UNESCO.



- **Nos sumamos a la iniciativa de TeachAI:** una alianza de organizaciones convocada para empoderar a los/as educadores para enseñar con y sobre la inteligencia artificial. Como parte de esta iniciativa, **lanzamos un kit de herramientas [AI Guidance for Schools Toolkit](#)** para el ámbito educativo que incluye un marco para la incorporación de la IA en la educación, ejemplos de actividades para implementar de manera segura y con sentido ético IA en las aulas, modelos de acuerdos de uso de IA en escuelas, entre otros materiales.
- **Colaboramos en el desarrollo y participamos del lanzamiento del Kit de #TeachAI!** junto a Code.org, Consortium for School Networking (CoSN), Digital Promise, European Edtech Alliance, Policy Analysis for California Education y +60 organizaciones a nivel mundial con el objetivo de brindar a la comunidad educativa un conjunto de recursos prácticos para desarrollar orientación inicial sobre la IA en las escuelas.

- Como parte de la **Global Education Coalition** algunos de nuestros proyectos fueron mencionados en el [reporte anual](#) de esta Alianza.
- **Agustín Batto Carol fue seleccionado como fundador reconocido por [NASDAQ](#).**
- **Fuimos seleccionados para formar parte de la [HundrED Global Collection 2024](#)** gracias al trabajo realizado en el marco del proyecto [ReSkilling](#) en la región de Latinoamérica.
- Fuimos mencionados en la publicación ["Tutorías en Iberoamérica. El desafío de acompañar trayectorias escolares diversas"](#) del BID destacando los resultados logrados por nuestro programa Tutorías Digitales que promovimos junto a Instituto Natura.





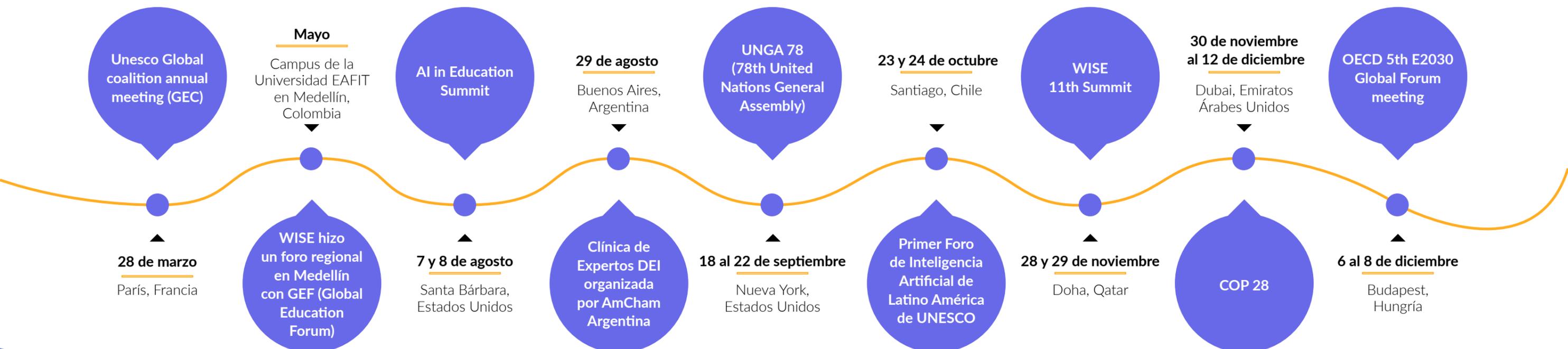
- Recibimos un reconocimiento en el **Silver Initiative Award por SEF LATAM | Silver Economy Forum**, en el marco del trabajo realizado desde [SilverTech](#) la iniciativa en economía plateada que impulsamos con BidLab y Diagonal, junto a grandes organizaciones del sector tecnológico.

- **Obtuvimos el reconocimiento "Autism Friendly"** por la [Fundación Alumbra](#) de Colombia con quienes trabajamos en el marco del programa de Habilidades para el Futuro dentro de [ReSkilling LATAM](#)
- En el marco del **3° encuentro "Mujeres Migrantes, Mujeres Brillantes"** un programa desarrollado por Alianza por Venezuela y OIM Argentina **nos dieron un reconocimiento por el programa [Código Pa'lante](#)**, donde acompañamos y apoyamos de cerca a la colectividad venezolana.

- Fuimos mencionados en la publicación **"Desafíos públicos y sociales en la reducción de la Brecha Digital. El caso de Córdoba Capital"** en el marco del programa **"[Menos brecha, más comunidad](#)"** de la **Municipalidad de Córdoba**.

En el documento compartimos nuestras reflexiones y experiencias sobre el programa Silvertech que llevamos adelante junto a BidLab y socios estratégicos.

EVENTOS



05. PROGRAMAS QUE CAMBIAN VIDAS



Desde 2020, **Eidos Global, Microsoft y el Trust for the Americas** han unificado esfuerzos en una alianza estratégica. **Reskilling Latam** abarca tres programas: **Habilidades para el Futuro, Marketing 360° y Código Latam**. Esta iniciativa comenzó con el objetivo de brindar las herramientas necesarias para que 2 millones de personas en edad laboral en Latinoamérica y el Caribe puedan potenciar sus habilidades digitales profesionales, afrontando con mayor preparación los cambios del futuro del trabajo. **Hoy se ha superado el objetivo inicial de Reskilling Latam y este impacto alcanza a casi 3 millones de personas de toda la región.**





MARKETING 360°

Marketing 360° es una formación online y asincrónica para quienes quieran dar sus primeros pasos en el mundo del Marketing Digital. Pensado por Eidos Global, de la mano de Microsoft y Trust for the Americas, este curso tiene por objetivo potenciar la empleabilidad de quienes quieren crecer en la creación de estrategias digitales en organizaciones, así como impulsar a emprendedores de Latinoamérica para que puedan generar estrategias de marketing digital en proyectos propios.

A través del Campus Virtual de Eidos Global, las personas participantes pueden acceder a contenidos teóricos en video y a material bibliográfico complementario, y a medida que recorran las diferentes unidades, podrán poner a prueba lo aprendido con desafíos interactivos.



PARTNERS



ODS



HABILIDADES TÉCNICAS

- Ecosistema del Marketing Digital

HABILIDADES HUMANAS

- Aprender a aprender
- Resolución de problemas complejos
- Creatividad
- Alfabetización digital

IMPACTO

19 países

(Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haití, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, Puerto Rico, República Dominicana, Uruguay, Venezuela)

+ de 15hs.

de contenido por formación

14

organizaciones aliadas

7.153

personas alcanzadas de manera directa

2.590

personas conectadas

724

personas potenciadas

82,1 NPS

(Nivel de Lealtad de Aprendices)





Habilidades para el Futuro es un programa regional que ofrece una formación a formadores enfocada en enseñar un conjunto de habilidades y herramientas pedagógicas para replicar un curso sobre habilidades digitales fundamentales, con la finalidad de potenciar el desarrollo de la empleabilidad digital en Latinoamérica. Además, este año se ha sumado un módulo en inteligencia artificial en sintonía con las tendencias actuales.

Este curso fue creado por Eidos Global, junto con el apoyo de Microsoft y Trust for the Americas, con el objetivo de que los formadores que egresen puedan replicar los contenidos del curso a usuarios finales en sus propias comunidades. De esta forma, se potencia el alcance e impacto acorde a diversos contextos, al dejar capacidad instalada en múltiples territorios a los que sería difícil llegar de otra forma. El curso que los formadores replican en sus comunidades está destinado a trabajadores de distintos rubros y edades que, ya habiendo logrado un nivel básico de alfabetización digital, quieran mejorar sus habilidades digitales y laborales.



PARTNERS



ODS



HABILIDADES HUMANAS

- Aprender a aprender
- Resolución de problemas complejos
- Creatividad
- Alfabetización digital

HABILIDADES TÉCNICAS

- **Hojas de cálculo:** Hojas de cálculo, filas, columnas, celdas, formato, fórmulas, funciones, tablas, gráficos.
- **PowerPoint:** Diapositivas y diseño, textos y tablas, insertar imágenes y gráficos, presentación de diapositivas, animación, audio y video, compartir y trabajar en co-autoría.
- **Teams:** Iniciar sesión en Microsoft Teams, descargar y subir archivos en la Nube (Microsoft OneDrive), colaborar en equipos y canales, realizar videollamadas, utilizar el chat.
- **Diseño Web:** Configurar el entorno de desarrollo, aprender a usar Visual Studio Code, crear los archivos para un sitio web, escribir código HTML, CSS y Javascript.
- **LinkedIn:** Creación de perfil de LinkedIn, búsqueda de empleo a través de Internet, creación de un CV.



Las voces de quienes fueron parte

“

“Fue una experiencia muy agradable y quiero agradecerles porque tuvieron una buena manera de poder resaltar o dictar las clases para que nosotros como alumnos podamos entenderlos y poner más adelante en práctica las enseñanzas que nos ha dado”.

Deyanira Alba
Estudiante de Habilidades
para el Futuro

”

“

“Los temas que se han impartido en el curso van a ayudar a que muchos, como nosotros, podamos mejorar nuestras oportunidades laborales ya que vamos a tener mejores herramientas para poder asumir entonces todos los nuevos retos y nuevas tareas que nos asignen”.

Robert Gil
Estudiante de Habilidades
para el Futuro

”

Conoce a nuestros protagonistas.



IMPACTO

+ de 13 países

(Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras, México, Paraguay, Perú, Puerto Rico, Uruguay y algunos de Centro América)

28 formaciones

+ de 10hs.

de contenido por formación

35

organizaciones aliadas

415.080

personas alcanzadas de manera indirecta

4.612

facilitadores potenciados

59 NPS

(Nivel de Lealtad de Aprendices)





Código Latam es una formación a formadores enfocada en enseñar un marco pedagógico y herramientas didácticas y habilidades, para replicar un curso sobre programación web, con la finalidad de potenciar el desarrollo de la empleabilidad digital en Latinoamérica.

Desde 2022, este curso creado para formadores con conocimiento en programación web, fue diseñado por Eidos Global, con el apoyo de Microsoft y Trust for the Americas. Pensado y diseñado para que, quienes egresan del curso, puedan formar a usuarios finales a nivel local. De esta manera, se potencia el alcance e impacto, acorde a diversos contextos, al dejar capacidad instalada en múltiples territorios a los que sería difícil llegar de otra forma.



PARTNERS



ODS



HABILIDADES TÉCNICAS

- Maquetación en HTML, CSS, JS y GitHub
- Búsqueda de información y resolución de problemas en relación a HTML, CSS y JS.

HABILIDADES HUMANAS

- Aprender a aprender
- Resolución de problemas complejos
- Creatividad

IMPACTO

5 países

(Argentina, Bolivia, Colombia, Ecuador, México)

4 formaciones

+ de 18hs.

de contenido por formación

8

organizaciones aliadas

6.120

personas alcanzadas de manera indirecta

229

facilitadores alcanzados de manera directa

100

facilitadores conectados

68

facilitadores potenciados

80 NPS

(Nivel de Lealtad de Aprendices)



Las voces de quienes fueron parte



“

“Soy Ivonne Belén Oña, Diseñadora de Imagen y Sonido. Mi curiosidad por la programación me llevó a una capacitación en desarrollo web, descubierta casualmente en LinkedIn. Fue el inicio de una nueva pasión. La emoción al ser seleccionada para esta capacitación fue indescriptible. Inicialmente, las clases representaron un desafío, pero su dinamismo me atrapó por completo. Hubo momentos de frustración, especialmente cuando los ejercicios parecían abrumadores. Lloré y también reí en instantes en los que una simple coma marcaba la diferencia para resolver un problema. Sin embargo, cada pequeño error corregido se convirtió en motivo de alegría al comprender la importancia de cada detalle.

El curso no solo se centró en el aprendizaje del desarrollo, sino que también acompañó cada etapa de mi proceso de aprendizaje. El apoyo continuo me motivó a seguir creciendo incluso después de su conclusión.”

”

Conoce más historias aquí.



TODAS CONECTADAS

TodasConectadas es una iniciativa de la Alianza Regional para la Digitalización de las Mujeres en América Latina y el Caribe, que nace en el marco de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, bajo el liderazgo de Chile, junto a ONU Mujeres, Microsoft, Mastercard y Eidos Global.

Asimismo, #TodasConectadas constituye parte de los compromisos asumidos en el Foro Generación Igualdad, una reunión mundial para la igualdad de género convocada por ONU Mujeres y co-patrocinada por los gobiernos de México y Francia, en asociación con la juventud y la sociedad civil. La ambiciosa agenda de acción del Foro es impulsada por Coaliciones de Acción (Action Coalitions): alianzas globales, innovadoras y multisectoriales que involucran a gobiernos, sociedad civil, organizaciones internacionales y al sector privado. #TodasConectadas traduce parte de los compromisos de las Coaliciones de Acción de las cuales Mastercard y Microsoft son miembros.



PARTNERS



ODS



IMPACTO

66 países

16.000

personas conectadas



CÓDIGO PA'LANTE

Eidos Global, en colaboración con Accenture, lideró la iniciativa Código Pa'Lante. Un programa de 6 meses (marzo-agosto de 2023) destinado a cerrar la brecha de desempleo de las personas migrantes en América Latina. **Con un enfoque en el aprendizaje humanizado y una combinación de habilidades socioemocionales y de empleabilidad, Código Pa'Lante buscó ofrecer a comunidades de migrantes y refugiados en seis países (Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Colombia y México) la oportunidad de aprender sobre nociones básicas de programación y diseño web front-end y mejorar sus perspectivas laborales.**

Luego del período de implementación de 6 meses, realizaremos un seguimiento a los estudiantes con el objetivo de medir la transformación en su integración laboral y académica relacionada con la industria tecnológica. Este apoyo incluye seminarios web sobre empleabilidad y tecnología, derivación de candidatos a posibles búsquedas de empleo, newsletter mensuales con actualizaciones sobre oportunidades laborales y reuniones mensuales con los participantes.

Código Pa'lante es parte de un proyecto de investigación de la Universidad de Berkeley. Este estudio tiene como objetivo comprender cómo aumentar la persistencia de los participantes en un curso de formación en línea sobre habilidades tecnológicas. El equipo de investigadores implementó un estudio basado en el comportamiento para estudiar el efecto de un empujón en las intenciones de implementación (es

decir, indicaciones de planificación) sobre la persistencia durante y más allá de la capacitación, medida a nivel de participante individual. Los resultados están próximos a publicarse e incluyen tasas de asistencia y finalización de la capacitación, esfuerzos de búsqueda de empleo y si los participantes del curso experimentan un cambio de mentalidad en términos de cómo ven sus propias habilidades para aprender y enfrentar desafíos, y percepciones del proceso de búsqueda de empleo.

PARTNER

 **accenture**

ODS



HABILIDADES TÉCNICAS

- Maquetación en HTML, CSS, JS y GitHub
- Búsqueda de información
- Resolución de problemas en relación a HTML, CSS y JS



HABILIDADES HUMANAS

- Aprender a aprender
- Resolución de problemas complejos
- Creatividad

EVENTOS

Encuentros presenciales con estudiantes en las oficinas de Accenture Argentina y Colombia. Se llevaron a cabo dos encuentros presenciales en las oficinas de Accenture Argentina y Colombia. Las jornadas consistieron en una visita guiada por sus oficinas y una actividad de cierre del programa organizada por los colaboradores de Accenture. En el caso de Argentina también se realizó un taller de entrevista laboral en el auditorio principal liderado por voluntarios/as de Accenture.



IMPACTO

6 países

(Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica y México)

6 meses

de formación en Diseño web front end y habilidades para la empleabilidad

+ de 145hs.

de contenido de formación

+80

organizaciones aliadas, incluidas ACNUR y OIM.

5.090

personas alcanzadas de manera directa

1.870

personas conectadas

815

personas potenciadas

23

tutores/as potenciados/as

85,5 NPS

(Nivel de Lealtad de Aprendices)

PARTNERS PARA COMUNIDAD ALUMNI

No Country

PUERTA 18

Las voces de quienes fueron parte



"Mi historia de vida es un viaje lleno de desafíos, superación y la búsqueda constante de nuevas oportunidades. Como venezolana, comencé mi camino como Técnico Superior en informática, pero debido a mis roles como esposa y madre, no pude ejercer mi profesión de inmediato. Sin embargo, siempre tuve un espíritu emprendedor latente. En mi país natal, fundé una cooperativa textil y más tarde di un paso audaz al establecer mi propia empresa de textiles y bordados. A lo largo de mi carrera emprendedora, aprendí a liderar equipos y a tomar decisiones difíciles. La vida me presentó desafíos inesperados, pero nunca dejé de buscar nuevas formas de crecer y prosperar. Hace cuatro años, las circunstancias me llevaron a migrar a Argentina, donde me encontré con un mundo completamente diferente al que conocía. Estaba desactualizada en mi campo profesional, lo que me llevó a tomar un camino que nunca había imaginado.

Gracias a la apertura de oportunidades educativas en Argentina, tuve la fortuna de tomar cursos gratuitos que me permitieron retomar mi pasión por la tecnología. Fue entonces cuando conocí a Código Pa'lante, un programa que brinda apoyo y formación a la comunidad migrante. A través de sus cursos y mi dedicación, pude sumergirme en el mundo de la programación front-end. Hoy, con gratitud en mi corazón, puedo decir con orgullo que soy una programadora front-end. Mi historia es un testimonio de que nunca es demasiado tarde para reinventarse, perseguir tus sueños y superar los obstáculos que la vida presenta. Cada desafío que he enfrentado me ha fortalecido y me ha impulsado a alcanzar nuevas alturas. Mi vida es un recordatorio de que la determinación y la pasión pueden abrir puertas que parecían cerradas. Mi mensaje es simple: sigue tu corazón, abraza las oportunidades y nunca subestimes tu capacidad para aprender y crecer. ¡Mi historia es la prueba de que el camino hacia tus sueños siempre es posible, sin importar cuán impredecible sea el viaje!

Shamelá Chadee
Egresada en Argentina



Código Pa'lante trajo para mí grandes expectativas hacia un futuro en la tecnología, inicié el curso desde cero y con el tiempo con la paciencia y dedicación de cada uno de mis profesores nos ayudaron a comprender la parte teórica y sobre todo técnica en la programación front-end, y no solo eso, sino a cómo trabajar en equipo que es la parte fundamental en este mundo de la tecnología donde el aportar ideas, se resuelve cualquier tipo de problema, doy mi testimonio que con Código Pa'lante se puede aprender mucho y abre las puertas para quien quiera entrar en esta área de formación en cualquier curso, la manera de enseñar es muy eficaz.

Guillermo Pérez
Egresado en Brasil



"Ver como el sueño llamado Código Pa'lante que nació en 2022 es hoy una realidad me llena de orgullo y satisfacción. Es una inspiración, además de un privilegio, haber trabajado junto al equipo de Eidos Global para superar las metas de impacto y transformación que nos propusimos alrededor de la empleabilidad de la población migrante en el sector tecnológico en Latinoamérica. Tenemos una oportunidad única de marcar la diferencia y con este proyecto logramos articular tanto las capacidades como las características de la población, de Eidos, Accenture y todos los demás aliados para definir una ruta que nos permita escalar a futuro." Desde Corporate Citizenship en Accenture, estamos comprometidos con generar un impacto positivo y transformador en la vida de las personas a través de las oportunidades que nos abre la era digital. Trabajamos de forma articulada con nuestros clientes, aliados y múltiples actores con quienes podamos generar un mayor valor en la sociedad".

Camilo Franco
Corporate Citizenship Lead
Accenture Colombia & HSA

Conoce a nuestros protagonistas.





Foco Latam es una formación integral en Producción Audiovisual para jóvenes de 18 a 25 años de Brasil, México y Argentina, desarrollada por Eidos Global en colaboración con Disney.

Su objetivo es promover la creación de equipos diversos en la industria audiovisual, empoderando a la próxima generación de voces diversas y creativas para que tengan la oportunidad de soñar, crear y hacer realidad el futuro que imaginan ofreciéndoles oportunidades para cultivar su talento.

Foco Latam es un programa, de modalidad híbrida, que combina formación teórica con actividades presenciales en producción de contenidos. El recorrido de aprendizaje de 6 meses incluye el desarrollo de habilidades socioemocionales, digitales y de empleabilidad.

PARTNER



PRODUCTORAS ALIADAS



ODS



HABILIDADES TÉCNICAS

- Introducción al Lenguaje Audiovisual
- Desarrollo de un Proyecto Audiovisual
- Preproducción
- Producción
- Postproducción
- Desarrollo de habilidades de empleabilidad en el sector audiovisual: portfolio y CV

HABILIDADES HUMANAS

- Alfabetización digital
- Resolución de problemas complejos
- Colaboración
- Comunicación efectiva
- Creatividad
- Inteligencia emocional



IMPACTO

3 países
(Argentina, Brasil y México)

6 meses
de formación

+ de 144hs.
de contenido por formación

38
organizaciones aliadas

672
personas alcanzadas de manera directa

221
personas conectadas

159
personas potenciadas

2
personas transformadas

6
tutores/as potenciados/as

81,7 NPS
(Nivel de Lealtad de Aprendices)





EVENTOS

Durante la ejecución del proyecto se realizaron diversas visitas en las que aprendices de FOCO Latam visitaron diferentes productoras audiovisuales, con el fin de poder acercarlos experiencias reales de trabajo de la industria. A continuación se detallan cada una de las visitas llevadas a cabo, detallando el objetivo de cada una, segmentadas por país:



- **Productora Pampa Films:** se llevaron a cabo dos visitas: una a sus estudios para la revisión y repaso de un proyecto finalizado (Monzón) y otra fue una visita al set de la serie de televisión “El Encargado”.
- **ESPN + Productora PEGSA:** se llevaron adelante dos visitas a estudios de ESPN bajo la temática “Noticieros deportivos con coordinación en directo” y dos bajo la temática “Show y Eventos en vivo con coordinación en directo”.



- **Productora TIS:** Se realizaron tres visitas a sus estudios para conocer sobre el proceso de recepción de un proyecto audiovisual.
- **Productora BTF:** Se llevaron a cabo cuatro visitas al set de la serie de televisión “Entre Paredes”.
- **ESPN:** Se realizaron tres visitas a estudios de ESPN bajo la temática “Noticieros deportivos”, cuatro bajo la temática “Eventos en vivo”, tres bajo la temática “Coordinación en dirección”, tres bajo la temática “Ingeniería y Operaciones” y dos bajo la temática “Producción digital”.



- **Productora Boutique Filmes:** Se llevaron adelante dos visitas a sus estudios para conocer sobre el proceso de desarrollo y los pasos que contemplan la ejecución de una serie televisiva (Mila en el Multiverso) y una visita para conocer sobre el proceso de postproducción de la serie.
- **ESPN:** Se dieron cuatro visitas a estudios de ESPN bajo la temática “Noticieros deportivos”, tres bajo la temática “Eventos en vivo y Coordinación en Directo” y dos bajo la temática “Producción”.
- **Disney:** Se realizó una visita a oficinas de Disney bajo la temática “Relación con otras área” y una visita bajo la temática “Talent Acquisition”.



Las voces de quienes fueron parte



“El programa Producción audiovisual de FOCO Latam llegó a mí en un momento muy significativo, acababa de enfrentarme a los desafíos del mundo laboral y me encontraba desanimada ante la frívola realidad: terminar una carrera universitaria no lo es todo. Considero que los adultos jóvenes somos muy discriminados ya que nos encontramos en una gran desventaja para empezar la vida profesional exitosamente. Me alegró saber que ante la adversidad, hay quienes ofrecen este tipo de oportunidades porque para mí, la mejor forma de aprender es desafiando y explotando nuestras capacidades y eso es lo que he logrado con este bello programa, me encanta el empeño y la empatía que encontré en mis compañeros, pero sobre todo en quienes nos facilitan y alientan a continuar con el taller.

Hay una frase de Vincent Van Gogh que dice: "Si oyes una voz dentro de ti que te dice: 'No puedes pintar', entonces por todos los medios pinta y esa voz se silenciará", me identifico mucho porque al principio tenía miedo y por poco no me inscribo, no me sentía capaz, pero durante las clases, master classes y visitas a las productoras descubrí que hay un mundo muy grande que conforma lo audiovisual, y aunque nosotros no pintamos, sí creamos, producimos, mejoramos, reinventamos”.

Lizbeth Navarro Domínguez
Estudiante de FOCO Latam



“En Disney estamos comprometidos a inspirar y empoderar a la próxima generación de contadores de historias e innovadores para promover la diversidad en la industria creativa. A través de acciones sociales ofrecemos oportunidades de desarrollo de habilidades para lograr aumentar el acceso a carreras en los medios de comunicación, el entretenimiento y la tecnología. Eidos es un gran aliado estratégico para cumplir este objetivo ya que su amplia experiencia en educación y empleabilidad le aporta un gran valor al programa. Desde Foco Latam inspiramos a las juventudes de América Latina para que sueñen un mejor futuro y logren convertirse en quienes imaginan ser”.

Verónica Lux
Regional Manager Corporate Social
Responsibility, The Walt Disney
Company Latin America

SilverTech

+talento +tecnología +empleabilidad

Trabajar con todas las personas sin importar su color de piel, su identidad de género o edad es un valor fundamental para quienes formamos Eidos Global. Por ello, en 2022 nació SilverTech, una iniciativa multisectorial innovadora impulsada por BID Lab y Eidos Global para potenciar el valor que las personas de +50 años en el mundo del trabajo, buscando mejorar su empleabilidad y su inserción laboral en empleos basados o vinculados con la tecnología digital.

Esta iniciativa cuenta con el apoyo estratégico de Diagonal Asociación Civil (especialistas en la temática) y fue lanzada con el apoyo de algunos de los gigantes tecnológicos más influyentes del mundo (Accenture, Microsoft, Red Hat y Salesforce). Su objetivo es formar a más de 2000 personas y acompañar los procesos de mejora en la situación de empleabilidad de 600 personas para 2025. De este modo, se propone dar respuesta a la falta de talentos en la región para cubrir puestos de la industria de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Comprendiendo que el edadismo es la tercera causa de discriminación en el mundo según la OMS, el propósito de SilverTech se centra en generar un cambio sistémico sensibilizando a las personas sobre esta problemática y creando una comunidad de organizaciones que lidere la transformación en la búsqueda y contratación de personas de esa edad.



LA INICIATIVA ABORDA TRES EJES

- ✘ **Formación:**
Acompañamos a las personas mayores de 50 a capacitarse en tecnología y habilidades socioemocionales con vistas a mejorar su empleabilidad.
- ✘ **Desarrollo de habilidades para el mercado laboral:**
Acompañamos a las personas que egresan de las formaciones para potenciar sus competencias, conocimientos y desarrollo de aptitudes laborales a través de distintas acciones e iniciativas educativas.
- ✘ **Transformación Sistémica:**
Trabajamos para sensibilizar sobre la importancia de revalorizar al talento +50 y oportunidades de empleo para este segmento de la población a partir de la creación de la Comunidad SilverTech, una red de organizaciones comprometidas con un cambio sistémico en relación a la empleabilidad y la diversidad etaria en el mundo corporativo y organizacional.

PARTNER



Socios estratégicos:



Socios Donantes:



Sponsor:



ODS



HABILIDADES HUMANAS

- Alfabetización digital
- Comunicación efectiva
- Inteligencia emocional
- Colaboración
- Resolución de problemas complejos
- Creatividad

EVENTOS

Durante 2023 se sumaron más de 40 organizaciones como aliadas de la comunidad SilverTech, acompañando distintas actividades y acciones con Alumni SilverTech para potenciar su empleabilidad. Realizamos articulaciones con Polo IT, Trabajo en Digital (México) y No Country para que egresados de SilverTech pudieran realizar prácticas profesionalizantes, visitamos las oficinas de Salesforce, otorgamos becas para potenciar el nivel de inglés de 100 egresados, y 100 becas para cursos de Google.



IMPACTO

+60 organizaciones

son parte de la #ComunidadSilverTech

+40 empresas

aplicaron el test de auto-diagnóstico sobre diversidad etaria

30 organizaciones

del sector privado, público y social fueron parte de las jornadas de sensibilización sobre diversidad etaria

11.154 personas

alcanzadas de manera directa

1.689

personas conectadas

1.233

personas potenciadas

119 personas

transformadas

77,6 NPS

(Nivel de Lealtad de Aprendices)



Las voces de quienes fueron parte



En el año 2023 descubrí a Silverttech y mi visión profesional tomó un giro brusco e impensado. Mi constante búsqueda de oportunidades de crecimiento digital me llevaron a descubrir y realizar el curso de Testing QA Manual, dictado por Silverttech, lo que me permitió acceder a conocimientos que hasta el momento no había experimentado.

La conformación de equipos de trabajo para el logro de los objetivos, junto a la inestimable guía de los Coaches permitieron que ese curso adquiriera un valor sin precedentes en mi carrera laboral.

Adicionalmente, el programa incluyó módulos sobre habilidades blandas, como comunicación, trabajo en equipo y resolución de problemas. Estas habilidades son esenciales para el éxito en cualquier campo, pero son especialmente importantes para las personas mayores a 50 años, que a menudo tienen que enfrentarse a prejuicios y estereotipos.

Adolfo Quiroga
Egresado de Testing QA



“Cuando nos pusimos a soñar en un proyecto de liderazgo colaborativo para potenciar a la economía plateada, surgió naturalmente el nombre de Eidos. Gracias a Eidos nació SilverTech. Y confío en que, gracias a Eidos, la idea escalará por toda América Latina”.

Alejandro Anderlic
Head of Government Affairs and Public Policy Latin America Salesforce



“En Red Hat construimos y promovemos todos los días una cultura abierta porque define el modo en el que queremos relacionarnos con nuestros socios, clientes y comunidades, y desde ese enfoque generamos alianzas con organizaciones como Eidos, que a través del programa Silverttech nos ayudan a impactar en generar un mundo más diverso, equitativo e inclusivo”.

Mariela Arce
Marketing y Communications Lead en Red Hat Argentina



“El proyecto que impulsamos junto con Eidos es un ejemplo claro de cómo podemos apalancar el poder de la innovación para brindar mayores oportunidades de inclusión, en este caso mejorando la calidad de vida de las personas mayores”.

Erika Molina
BID Lab Specialist

Conoce a nuestros protagonistas.

LEARNERS VOICE

Learners' Voice, un programa creado por WISE y que por tercer año consecutivo desde Eidos Global hemos liderado el diseño de la experiencia y la implementación del mismo. Este programa, concebido para proporcionar un espacio seguro a estudiantes de escuelas secundarias públicas en Qatar, ha consolidado su reputación como un facilitador clave para la conexión de habilidades socioemocionales y expresivas.

Durante esta última edición, los participantes se dedicaron a explorar y debatir asuntos cruciales relacionados al impacto que está generando y generará la Inteligencia Artificial en la educación, contribuyendo de manera significativa al análisis de su impacto en la comunidad local. **Los jóvenes se enfocaron en dos temas relevantes:**

- **Aulas del futuro: ¿Generará la IA un replanteamiento fundamental de la enseñanza y el aprendizaje?**
- **Pensar la educación superior y el empleo en un mundo impulsado por la IA: ¿Cómo dotamos a nuestros graduados de habilidades resistentes al futuro?**

Cada tema fue abordado con un enfoque proactivo, identificando desafíos, oportunidades y proponiendo ideas para políticas públicas desde la perspectiva única de la juventud.

El punto culminante del proyecto fue una mesa de debate a puertas cerradas con representantes del Ministerio de Educación de Qatar en el marco del WISE Summit en donde los participantes demostraron la creatividad y la agudeza de sus propuestas de políticas públicas, consolidando la posición de Learners' Voice como un pilar fundamental en nuestras iniciativas anuales y su contribución continua al diálogo educativo en Qatar.

Learners Voice propone un espacio seguro en donde analizar cómo esto afecta a su comunidad, qué soluciones se podrían diseñar y qué rol tienen los jóvenes en los debates sobre educación.

¿El resultado? Un White Paper con recomendaciones de políticas públicas que será presentado.

PARTNER



ODS



IMPACTO

24hs.

de contenido por formación

16 personas

potenciadas

66,7 NPS

(Nivel de Lealtad de Aprendices)

EVENTOS

Durante el WISE Summit se llevó adelante un roundtable discussion con policymakers del Ministerio de Educación de Qatar con quienes se debatió sobre Educación e IA, compartiendo el trabajo realizado por los y las participantes durante Learners' Voice. Esto va a alimentar un white paper que van a lanzar con policy recommendations sobre Educación e IA.

HABILIDADES HUMANAS

- Comunicación efectiva
- Resolución de problemas complejos
- Creatividad

EIDOS & IA

En este último tiempo, vivimos una expansión significativa de la Inteligencia Artificial: tanto de su desarrollo como de su presencia en la agenda pública.

Nos entusiasma pensar en el desarrollo de tecnologías que corran los límites de lo que imaginamos posible, ¡en esta revolución tecnológica decimos presente!

Por eso, inspirándonos en nuestra Teoría del Cambio, Constelación y marco pedagógico de Aprendizaje Humanizado ([Enfoque Eidos](#)), construimos una [guía de principios humanos para el uso de la inteligencia artificial \(IA\)](#) en el trabajo de Eidos Global y en los servicios que la organización brinda.

¡Mira el video qué generamos con IA!



IMPACTO

12 países

(Argentina, Uruguay, Paraguay, Ecuador, Nicaragua, Colombia, El Salvador, Chile, Costa Rica, Panamá, México, y Ecuador)

2 workshops

2hs.

de contenido

45

policy makers conectados

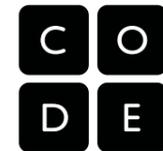
Durante el 2023 llevamos adelante las siguientes iniciativas:

IA PARA POLICY MAKERS

Junto a UNESCO y Code.org implementamos 2 workshops para Policy Makers para pensar en el desarrollo de políticas públicas que potencien la IA que queremos: con perspectiva socioambiental y al alcance de todas las personas de la región.

Conoce más

PARTNERS



ODS



HABILIDADES TÉCNICAS

- Introducción a Inteligencia Artificial Generativa

HABILIDADES HUMANAS

- Comunicación efectiva
- Resolución de problemas complejos
- Creatividad

IA EN LA CUMBRE MUNDIAL DE INNOVACIONES EN EDUCACIÓN (WISE-QATAR)

Desarrollamos 2 talleres sobre **ética de la IA y diseño de experiencias de aprendizaje con IA**. Uno fue para que estudiantes de escuelas públicas reflexionen sobre ética aplicada en el desarrollo de la IA. En el otro se hizo una introducción experiencial del rol de IA como soporte del diseño de experiencias y allí interactuamos con nuestro IA Chatbot para diseñar experiencias de aprendizaje: **“Eidos Learning Designer”**.

HABILIDADES TÉCNICAS

- Introducción a Inteligencia Artificial Generativa

HABILIDADES HUMANAS

- Resolución de problemas complejos
- Creatividad

IMPACTO

2

workshops de IA

99 personas

conectadas de todo el mundo



RESKILLING LATAM X IA

Desde el programa [Reskilling Latam](#) y con apoyo de Microsoft, llevamos adelante formaciones en alfabetización digital de IAG y formamos equipos de facilitación para acompañar estas experiencias de primeros usos generando instancias de reflexión que abonen a un uso creativo y responsable. Además, cerramos el año realizando dos Webinars en torno al uso de copilot para programación destinado a desarrolladores y personas interesadas en el código desde la tecnología educativa.

PARTNER



ODS



HABILIDADES TÉCNICAS

- Introducción a Inteligencia Artificial Generativa

HABILIDADES HUMANAS

- Resolución de problemas complejos
- Creatividad



IMPACTO

20 países

de Latinoamérica y el Caribe

900 personas

alcanzadas de manera indirecta

1.045 personas

alcanzadas de manera directa

343 personas

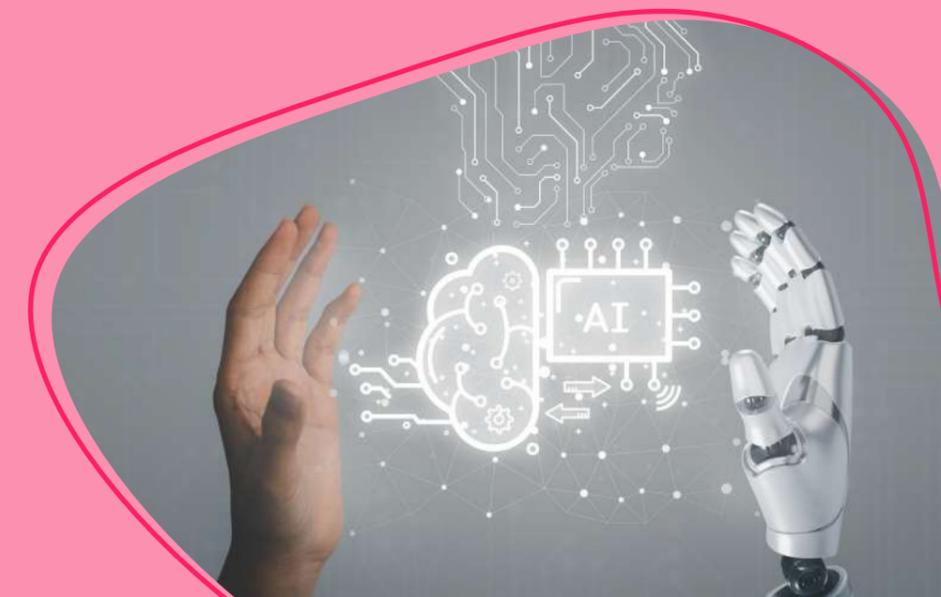
conectadas

26 personas

potenciadas

77 NPS

(Nivel de Lealtad de Aprendices)



06.

ALIANZAS Y REDES INTERNACIONALES

En **Eidos Global** creemos desde nuestros comienzos que la única manera de generar un impacto positivo y significativo en las diversas poblaciones con las que trabajamos es tejiendo redes de trabajo colaborativo y en comunidad. **Agradecemos especialmente a los siguientes actores por el trabajo realizado a lo largo de este año.**



TRABAJAMOS JUNTO A QUIENES QUIEREN TRANSFORMAR EL MUNDO.



www.eidosglobal.org

 /eidosglobal  /eidosglobal  /eidosglobal  /eidosglobal

